

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco” Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di
Struttura Complessa a Direzione Universitaria di Clinica Ortopedica – SSD MED/33 *Malattie dell'apparato
locomotore*, indetta con deliberazione n. 45 del 10/01/2023.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1400 del 27/06/2023 e composta come segue:

- Prof. Pasquale Farsetti – Direttore U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia Policlinico di Tor Vergata e Professore Ordinario SSD MED/33 presso l'Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” – componente interno individuato dall'Università degli Studi di Catania - Presidente;
- Prof. Rocco Papalia – Direttore U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia presso il Policlinico Universitario “Campus Bio-Medico” e Professore Ordinario SSD MED/33 presso l'Università “Campus Bio-Medico” di Roma – componente sorteggiato dall'Università degli Studi di Catania – Componente;
- Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” Catania – Componente di diritto;
- coadiuvata dal Segretario, Dott.ssa Graziana Rita Costa - Collaboratore Amministrativo Cat. D. AOUP “G. Rodolico – San Marco”

si è insediata il 20/7/2023 presso la sala riunioni dell'Edificio 6 piano terzo dell'AOUP “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a Direzione Universitaria di Clinica Ortopedica – SSD MED/33 *Malattie dell'apparato locomotore*.

Lo stesso giorno la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- la normativa legislativa, le direttive regionali e il Regolamento aziendale che regolano la procedura di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti della Commissione di valutazione e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dal candidato e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte del candidato dei requisiti di ammissione alla procedura e lo ha conseguentemente ammesso come da verbale n. 1.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1, procedendo alla valutazione dei titoli attinenti ai profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dal candidato in originale o autocertificati. Nella stessa giornata del 20/07/2023 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva, dando luogo allo svolgimento del colloquio, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si è presentato il candidato di seguito indicato:

1. Prof. Pavone Vito.

La Commissione ha svolto il colloquio in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con il candidato. Durante il colloquio sono state poste al candidato le due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'uno e dall'altro quesito, sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato il punteggio attribuito per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Cognome e Nome	Punteggio Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Punteggio Totale
Prof. Pavone Vito	44/50	47/50	91/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenente la proposta del candidato idoneo predisposta così come previsto dal bando stesso.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Farsetti Pasquale

I COMPONENTI

F.to Prof. Papalia Rocco

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane, U.O.S. Reclutamento del Personale.

Procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a
Direzione Universitaria di Clinica Ortopedica – SSD MED/33 Malattie dell'apparato locomotore, indetta con
deliberazione n. 45 del 10/01/2023.

Proposta al Direttore Generale

In relazione alla procedura di che trattasi, il Candidato risultato idoneo, il quale ha conseguito il migliore punteggio, che costituisce la proposta viene di seguito indicato:

1. Prof. Pavone Vito, punteggio totale 91/100.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Farsetti Pasquale

I COMPONENTI

F.to Prof. Papalia Rocco

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane, U.O.S. Reclutamento del Personale.